

Modulliste Organisationsentwicklung

OE 0100

Zentrale Aspekte der Organisationsentwicklung

- OE 0110: Einführung in die Organisationsentwicklung
- OE 0120: Sozialpsychologische Aspekte der Organisationsentwicklung
- OE 0130: Neue Arbeitswelt und organisationaler Wandel

Dr. Ulrich Erhardt
Prof. Dr. Martin Elbe
Prof. Dr. Klaus Zink
Dipl.-Ing. Tino Baudach Dipl.-Kfm. techn. Christian Bosse
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Viola Hellge
Dipl.-Soz. Delia Schröder, MBA
Dr. Regina Osranek

OE 0200

Organisationsgestaltung

- OE 0210: Strategieentwicklung
- OE 0220: Organisationsformen, Strukturen und Prozesse
- OE 0230: Moderation von Planungsprozessen

Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Dr. Annette Gebauer
Dr. Thomas Schumacher
Prof. Dr. Martin Elbe
Prof. Dr. Sibylle Peters
Dr. Britta Stengl
Dr. Jörg von Garrel

OE 0300

Aspekte des Organisationalen Lernens

- OE 0310: Ansätze des organisationalen Lernens
- OE 0320: Individuelles und organisationales Lernen im betrieblichen Kontext
- OE 0330: Kooperationen, Netzwerke und Stakeholder

Dr. Sven. Grote
Laurens Lauer
Dr. Ulrich Erhardt
Prof. Dr. Jendrik Petersen
Dr. Jens Olesch
Fabian Zimmermann

OE 0400

Teamentwicklung und Kommunikation

- OE0410: Teamentwicklung - Von der Arbeitsgruppe zum Team
- OE0420: Forschung und praktische Handlungsfelder der Organisationskommunikation
- OE0430: Mitarbeiterbeteiligung bei Verbesserungs- und Veränderungsprozessen

Dr. Ulrich Erhardt
Joachim Breul
Prof. Dr. Natascha Zowislo-Grünwald
Prof. Dr. Klaus J. Zink

OE WP-A

Wissensmanagement & strategische Lernprozesse

- OE WP-A10: Wissensmanagement
- OE WP-A20: Implementierung von Wissensmanagement

Prof. Dr. Heinz Mandl
Prof. Dr. Katrin Winkler Dr. Alexander Wohlwender

OE WP-B

Interkulturelle Kommunikation & Capacity Development

Dr. Ulrich Leifeld
Dr. Jan Klaus Tänzler

- OE WP-B10: Interkulturelle Kommunikation
- OE WP-B20: Capacity Development als Aufgabe der Organisationsentwicklung

OE WP-C

Konfliktmanagement

Dr. Barbara Weißbach,
Dr. Falko von Ameln

- OE WP-C10: Diversity Management
- OE WP-C20: Konfliktbewältigung in Veränderungsprozessen

OE WP-D

Coaching und Beratung

Prof. Dr. Dr. h. c. Rolf Arnold
Dr. Martin Schwarz

- OE WP-D10: Systemisches Coaching, Mentoring und Mediation
- OE WP-D20: Kollegiale Beratung und Supervision

OE 0500

Wandel von Organisationen

Prof. Dr. Martin Elbe
Dr. Ulrich Erhardt
Fabian Zimmermann
Dr. Sven Grote
Karsten Jädtke
Victor W. Hering

- OE0510: „Organisationsdiagnose und Intervention“
- OE0520: „Veränderungs- und Transformationsprozesse begleiten und initiieren“
- OE0530: „Führung in der Gezeitenwende“

OE 0600

Organisationsentwicklung in dynamischen Prozessen

Prof. Dr. Erika Spieß
Dr. Julia Reif
Dr. Bernhard Krusche
Dr. Britta Stengl
Prof. Dr. Gordon Müller-Seitz

- OE0610: Organisationen beraten
- OE0620: Organisationsentwicklung im Rahmen von Merger-Prozessen
- OE0630: Innovationsmanagement