

>> 95 %

aller Studierenden
würden das DISC
weiterempfehlen.

VORTEILE EINES FERNSTUDIUMS

Das Distance and Independent Studies Center (DISC) verfügt über eine mehr als 25-jährige Erfahrung in der Entwicklung und Gestaltung akademischer Angebote des angeleiteten Selbststudiums. Derzeit nutzen rund 4.300 Studierende das berufsbegleitende Master- und Zertifikatsangebot des DISC für ihre berufliche Karriere.

Über 80% der Teilnehmenden eines DISC-Fernstudiums schließen dieses erfolgreich ab. Basis der hohen Erfolgsquote ist die Verbindung aus fachlich renommierten Studiengangsleiterinnen und -leitern mit Bezug zur Praxis, didaktisch professionell aufbereiteten Studienmaterialien, Onlineangeboten und den zuverlässigen Studienberatungs- und Betreuungsleistungen durch die Mitarbeitenden des DISC.

DREI SÄULEN FÜR HOHE STUDIENQUALITÄT

- ❖ Selbstlernmaterialien, die von führenden Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern speziell für jedes Studienangebot entwickelt wurden
- ❖ lernplattformbasierte Online-Interaktionen, die das gesamte Studium begleiten
- ❖ Präsenzphasen, die i. d. R. ein- bis zweimal pro Semester an einem (verlängerten) Wochenende in Kaiserslautern stattfinden

JETZT
INFORMIEREN!
KOSTENLOS UND
UNVERBINDLICH!

JETZT INFORMIEREN

Programmmanagement

Janina Burger M.A.

Tel.: + 49 631 205-5364

E-Mail: erwachsenenbildung@disc.uni-kl.de

www.zfuw.de

Stand: Mai 2019
Änderungen und Irrtümer vorbehalten

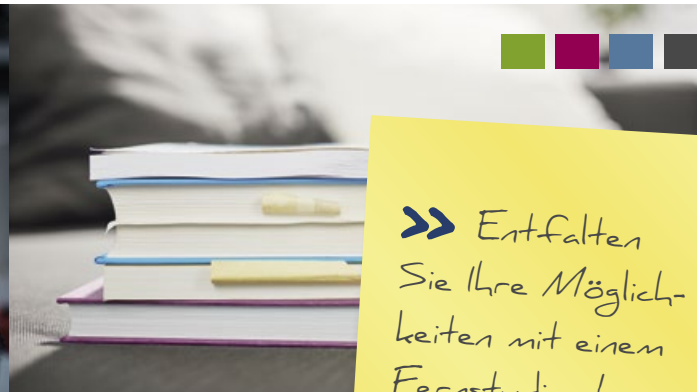
FERNSTUDIUM NEBEN DEM BERUF PERSONALENTWICKLUNG MASTER OF ARTS

 TECHNISCHE UNIVERSITÄT
KAISERSLAUTERN

DISTANCE AND INDEPENDENT
STUDIES CENTER 

POSTGRADUALE FERNSTUDIENGÄNGE
HUMAN RESOURCES





» Entfalten
Sie Ihre Möglich-
keiten mit einem
Fernstudium!

Liebe Interessierte,

Investitionen in Mitarbeitende werden als strategische Aufgabe verstanden. Dabei kommt der Personalentwicklung eine zentrale Bedeutung zu. Ihre Aufgabe ist es, zeitgemäße Konzepte auszuarbeiten, die den Mitarbeitenden Perspektiven aufzeigen sowie Qualifizierungsmöglichkeiten und Fördermaßnahmen anbieten. Ziel dieses Masterstudiengangs ist es, Grundlagen und neue Konzepte der Personalentwicklung kennenzulernen, Personalentwicklung und Bildungspraxis mit wissenschaftlichen Ansätzen zu verbinden und einen Transfer in die eigene Praxis zu ermöglichen.

Gerne lassen wir Ihnen auch unseren ausführlichen Studienführer zukommen.

Die Geschäftsführung

STUDIENINHALTE

- WISSENSMANAGEMENT
- METHODEN DER PERSONALENTWICKLUNG
- MITARBEITERFÜHRUNG
- ARBEITSRECHT UND ARBEITSORGANISATION
- WEITERBILDUNG
- MANAGEMENT VON VERÄNDERUNGEN
- ORGANISATIONSBERATUNG

U. A. M.

AUF EINEN BLICK

Abschluss: Master of Arts (M.A.)

Regelstudienzeit: 4 Semester (berufsbegleitend)

Kosten pro Semester: 890 Euro + zzt. 102 Euro
Sozialbeitrag

Entgelt für die Masterarbeit: 500 Euro (einmalig)

Beginn: jeweils zum Wintersemester (Oktober)

Sprache: Deutsch

ZIELGRUPPE

Dieser Masterstudiengang richtet sich insbesondere an Mitarbeitende aus dem Bereich der Personalentwicklung, Ausbildungsleiter/-innen, Führungskräfte des mittleren Managements und Nachwuchsführungskräfte.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Interessierte mit Hochschulabschluss:

abgeschlossenes Studium (Universität, FH) jeglicher Fachrichtung auf mindestens Bachelorniveau und mindestens ein Jahr einschlägige Berufstätigkeit nach dem Erststudium

Interessierte ohne Hochschulabschluss:

mehrfachjährige einschlägige Berufstätigkeit und erfolgreiche Teilnahme an der jährlich angebotenen Eignungsprüfung

Ausführliche Informationen finden Sie hier:
www.zfuv.de.

Es gilt die zum Zeitpunkt der Einschreibung gültige Prüfungs- und Entgeltordnung.